

Rep. n.
Prot. n.

IL RETTORE

- Viste le Leggi sull'Istruzione Universitaria;
- Visto lo Statuto dell'Università per Stranieri di Siena, revisionato e adottato con D.R. n. 308 del 03/06/2024 e pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 136 del 12/06/2024 ed entrato in vigore dal 12/07/2024;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- Visto il C.C.N.L. del personale del Comparto Istruzione e Ricerca periodo 2019-2021 sottoscritto il 18.01.2024 ed in particolare l'articolo 86 "Progressioni economiche all'interno delle Aree";
- Preso atto dell'orientamento congiunto di ARAN, Dipartimento della Funzione Pubblica e Ragioneria Generale dello Stato in base al quale la dizione "anno di riferimento", riferita alla decorrenza dal 1° gennaio delle progressioni economiche alla posizione superiore contenuta nel co. 5 del sopra citato art. 79, deve intendersi relativa all'anno in cui risulteranno approvate le graduatorie a conclusione delle procedure selettive interessate;
- Visto il D.R. n. 674 del 15.11.2021 con il quale viene costituita la delegazione di parte datoriale dell'Ateneo dell'Università per Stranieri di Siena costituita dalla direttrice generale, dott.ssa Silvia Tonveronachi e dal delegato del rettore, prof. Pietro Cataldi;
- Vista la nota prot. 21121 del 19.07.2023 con la quale il prof. Pietro Cataldi ha rassegnato le proprie dimissioni da Delegato del Rettore alle Relazioni sindacali;
- Visto il D.R. n. prot. 535 del 10.10.2023 con il quale il dott. Maurizio Ferretta è nominato Delegato del Rettore alle Relazioni sindacali;
- Vista la riunione di contrattazione decentrata del 22.07.2024 regolarmente convocata con nota prot. 21818 del 10.07.2024 e la relativa integrazione con nota prot. 22712 del 18.07.2024 con all'ordine del giorno l'Ipotesi di Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena;
- Vista l'Ipotesi di Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena il cui iter di firma da parte delle OO.SS-RSU e dalla parte Datoriale è terminato in data 25.07.2024;
- Vista la costituzione provvisoria dei Fondi accessori per l'anno 2024 del personale tecnico-amministrativo (per il personale dell'Area Operatori, Collaboratori e Funzionari e per il personale dell'Area Elevate Professionalità) approvata nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 27.06.2024 con certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (verbale n. 23 del 4 giugno 2024 - prot. 17793 del 4 giugno 2024);
- Nelle more dell'approvazione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2024;
- Visto il verbale n.24 del Collegio dei Revisori dei Conti del 26 luglio 2024 nel quale il Collegio esprime parere favorevole in merito al Regolamento di cui sopra;
- Vista la delibera assunta dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 luglio 2024 relativa all'approvazione del "Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena";
- Visto il D.R. n.521 del 20 agosto 2024 di emanazione del suddetto Regolamento;
- Visto il verbale della contrattazione decentrata del 02 settembre 2024 da cui risulta una interpretazione autentica dell'art. 2, comma 2, punto 2 del suddetto Regolamento al fine di ritenere idonea la partecipazione alle progressioni anno 2024 anche per il personale che ne ha beneficiato all'1 gennaio 2021;
- Ritenuto opportuno procedere alle modifiche dell'art. 2, comma 2, punto 2 del suddetto Regolamento;
- Considerata la necessità di procedere, quanto prima, ad attivare la procedura relativa alle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo

dell'Università per Stranieri di Siena;

- Considerato che gli Organi sono fissati il 23 settembre 2024 p.v.;
- Salvo ratifica del Consiglio di Amministrazione;

DECRETA

la nuova formulazione dell'art. 2, comma 2, punto 2 del "Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" nel seguente modo:

da

"2. Non abbiano beneficiato, al 31 dicembre 2023, negli ultimi tre anni, di alcuna progressione economica nell'Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione."

a

"2. Non abbiano beneficiato, al 1° gennaio 2024, negli ultimi tre anni, di alcuna progressione economica nell'Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione."

E' emanato il "Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena" nel testo allegato al presente Decreto che ne fa parte integrante (All. A).

Il presente Regolamento sostituisce integralmente quello emanato con D.R. n. 521 del 20 agosto 2024 e sarà vigente dal momento della sua pubblicazione all'Albo dell'Ateneo.

Siena,

IL RETTORE
(Tomaso Montanari)*

Firmato digitalmente da:
MONTANARI TOMASO
Data: 11/09/2024 08:40:20

Responsabile del procedimento:

LA DIRETTRICE GENERALE (dott.ssa Silvia Tonveronachi)*

Firmato digitalmente da: TONVERONACHI SILVIA

Data: 09/09/2024 14:32:14

Compilatrice: dott.ssa Angela Salvini

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.

Regolamento per la disciplina delle Progressioni economiche all'interno delle Aree del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena

Art. 1 – Finalità

Il presente Regolamento disciplina le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità del personale tecnico-amministrativo dell'Università per Stranieri di Siena di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021.

Art. 2 – Indizione procedura selettiva e requisiti di partecipazione

Con Decreto del Rettore è indetta la procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità per l'anno 2024.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che:

1. Siano in servizio presso l'Università per Stranieri di Siena, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella medesima Area o corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione per la quale si intende concorrere, alla data del 1° gennaio 2024.
2. Non abbiano beneficiato, al 1° gennaio 2024, negli ultimi tre anni, di alcuna progressione economica nell'Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.
3. Non abbiano avuto, al 31 dicembre 2023, negli ultimi due anni, provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 25 (Codice disciplinare), comma 3, lett. g) del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, al rimprovero scritto.

È considerato periodo utile per il raggiungimento del triennio di anzianità il servizio prestato, presso l'Università per Stranieri di Siena o altre pubbliche amministrazioni, nella medesima Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, con rapporto a tempo indeterminato.

Ai sensi dell'art. 105, comma 7, del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è altresì considerato periodo utile per il raggiungimento del triennio di anzianità il servizio prestato, presso l'Università per Stranieri di Siena o altre pubbliche amministrazioni, nella medesima Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, con rapporto a tempo determinato.

Art. 3 – Criteri di valutazione

La procedura selettiva per le Progressioni economiche all'interno delle suddette Aree è organizzata tenendo in considerazione i criteri generali e gli indicatori previsti dall'art. 86 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, a cui saranno attribuiti i punteggi come di seguito ponderati e specificati:

Art. 86 C.C.N.L. 2019-2021 “Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari”

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell’Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l’unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato dall’amministrazione			MAX 40 PUNTI
VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2021	/100	MEDIA	MEDIA A SU BASE 40
VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2022	/100		
VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2023	/100		

Esperienza professionale maturata			MAX 40 PUNTI
ANZIANITÀ TOTALE	0,15*giorno/365	max 25 punti	MAX 40 PUNTI
ANZIANITÀ NELLA CATEGORIA	0,5*giorno/365		
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE ECONOMICA	0,95*giorno/365		
TITOLO DI STUDIO ULTERIORE	1	max 15 punti	
INCARICHI DI RESPONSABILITÀ 5 PUNTI	5		
INCARICHI DI RESPONSABILITÀ 4 PUNTI	4		
INCARICHI DI RESPONSABILITÀ 3 PUNTI	3		
INCARICHI DI RESPONSABILITÀ 2 PUNTI	2		
INCARICHI DI RESPONSABILITÀ BASE	1		
PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI	1,5		
PUBBLICAZIONI ATTINENTI	0,5		
Incarichi a supporto della gestione dell'emergenza e della sicurezza	0,5		

Attribuzioni di funzioni per lo svolgimento permanente di particolari attività	1		
Attribuzioni di funzioni per lo svolgimento occasionale di particolari attività	0,5		
Partecipazione a gruppi di lavoro	0,5		
Attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di attività di supporto al RUP	0,5		
Incarichi di DEC	1		
Incarichi di RUP	1,5		

Eventuali ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 3, lett. c), correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi			MAX 20 PUNTI
FORMAZIONE OBBLIGATORIA	10	max 10 punti	MAX 20 PUNTI
CORSI DI FORMAZIONE CERTIFICATI SUPERIORI A 5 ORE	2/corso		
CORSI DI FORMAZIONE CERTIFICATI FINO A 5 ore	0,75/corso	max 10 punti	

Art. 86 C.C.N.L. 2019-2021 "Progressioni economiche all'interno dell'Area delle Elevate Professionalità"

Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali nell'Area di appartenenza al momento della partecipazione alle selezioni o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, conseguite dal dipendente presso l'unità operativa o le unità operative ove ha prestato servizio, secondo il sistema di valutazione adottato dall'amministrazione			MAX 40 PUNTI
VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2021	/100	MEDIA	MEDIA SU BASE 40
VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2022	/100		
VALUTAZIONE INDIVIDUALE 2023	/100		

Esperienza professionale maturata			MAX 40 PUN TI
ANZIANITÀ TOTALE	0,15*giorno/365	max 25 punti	
ANZIANITÀ TOTALE NELLA CATEGORIA	0,5*giorno/365		
ANZIANITÀ NELLA POSIZIONE ECONOMICA	0,95*giorno/365		
TITOLO DI STUDIO ULTERIORE	1	max 15 punti	
INDENNITÀ DI POSIZIONE FASCIA MINIMA	3		
INDENNITÀ DI POSIZIONE FASCIA MEDIA	5		
INDENNITÀ DI POSIZIONE FASCIA ALTA	7		
PARTECIPAZIONE A COMMISSIONI	1,5		
PUBBLICAZIONI ATTINENTI	0,5		
Incarichi a supporto della gestione dell'emergenza e della sicurezza	0,25		
Attribuzioni di funzioni per lo svolgimento permanente di particolari attività	1		
Attribuzioni di funzioni per lo svolgimento occasionale di particolari attività	0,25		
Partecipazione a gruppi di lavoro	0,25		
Attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di attività di supporto al RUP	0,5		
Incarichi di DEC	1		
Incarichi di RUP	1,5		

Eventuali ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa di cui all'art. 81 (Soggetti e materie di relazioni sindacali), comma 3, lett. c), correlati alle capacità professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi			MAX 20 PUN TI
FORMAZIONE OBBLIGATORIA	10	max 10	MAX

			punti	20 PUN TI
CORSI DI FORMAZIONE CERTIFICATI SUPERIORI A 5 ORE		2/corso		
CORSI DI FORMAZIONE CERTIFICATI FINO A 5 ore		0,75/corso	max 10 punti	

Fatto salvo per il titolo di studio e per le pubblicazioni, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. 165/2001, i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione devono espressamente riferirsi all'esperienza professionale maturata dal dipendente in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti nel periodo di servizio decorrente dall'ultima progressione economica attribuita, stante il fine legislativamente sancito di valorizzare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti.

I titoli devono essere conteggiati una sola volta, indipendentemente dalla durata, fatto salvo per gli incarichi di responsabilità i quali, se conferiti per un periodo superiore ad un anno, devono essere conteggiati considerando ciascun anno come singolo incarico. In caso di cambio di afferenza organizzativa del dipendente in corso d'anno, ogni incarico eventualmente attribuito nel corso dell'anno solare di riferimento prima e dopo il trasferimento viene valutato come titolo a sé stante.

Non possono essere presentati ai fini della procedura selettiva i titoli già dichiarati e valutati in precedenti procedure conclusesi con l'attribuzione di posizione economica o differenziale stipendiale.

Sono, pertanto, titoli ammissibili esclusivamente quelli relativi al periodo intercorrente dall'ultima attribuzione di posizione economica o differenziale stipendiale fino al 31.12.2023.

Le informazioni relative ai titoli presentati dovranno essere fornite dal/dalla candidato/a in sede di domanda, sotto forma di apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione, fermo restando che l'Università per Stranieri di Siena procederà ai relativi controlli sulle dichiarazioni rese, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "titoli di studio ulteriori" i seguenti:

- a) il diploma di istruzione quinquennale di scuola secondaria di secondo grado, per il solo personale dell'Area degli Operatori;
- b) il diploma di laurea triennale e/o magistrale e/o magistrali a ciclo unico e seconde lauree triennali e/o magistrali e/o magistrali a ciclo unico, per il solo personale dell'Area degli Operatori e dei Collaboratori;
- c) il diploma di laurea magistrale e magistrali a ciclo unico e seconde lauree magistrali e magistrali a ciclo unico, per il solo personale dell'Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari;
- d) corsi di perfezionamento, di aggiornamento professionale e di alta formazione;
- e) master di I o II livello;
- f) diplomi di specializzazione;
- g) dottorato di ricerca.

I titoli di cui alle lettere d), e), f) e g) sono riconosciuti alla generalità del personale.

Ai fini del presente Regolamento per l'attribuzione di punteggio agli incarichi di responsabilità attribuiti al personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e alle indennità di posizione per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità deve considerarsi la fascia di pesatura economica indicata nell'atto di conferimento delle suddette responsabilità e indennità.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "incarichi di responsabilità" per il personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e "indennità di posizione" per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità gli incarichi e le indennità conferiti con Decreto del Rettore o con Ordinanza della Direttrice generale, rispettivamente ai sensi dell'art. 75 del CCNL 2006-2009 e dell'art. 88 del CCNL 2019-2021 per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità, dell'art. 64, comma 2, lett. d) del CCNL 2016-2018 e degli artt. 87 e 117 del CCNL 2019-2021 per il personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari implicanti l'attribuzione di particolari o specifiche responsabilità, ovvero implicanti il coordinamento e la responsabilità, anche *ad interim*, di Aree o Strutture di Ateneo.

Ai fini del presente Regolamento si intende quale "partecipazione a commissioni" l'incarico di componente e segretario a commissioni esaminatrici, giudicatrici, di valutazione, di verifica, di conciliazione, di gara, di seggio elettorale.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "pubblicazioni attinenti" le monografie, gli articoli in riviste, anche online, la partecipazione a volumi collettanei in cui sia comunque individuabile il contributo del candidato, attinenti al ruolo e alle funzioni svolte dal dipendente.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "incarichi a supporto della gestione dell'emergenza e della sicurezza" i seguenti:

- a) addetto antincendio e antifumo;
- b) addetto defibrillatore;
- c) addetto pronto soccorso;
- d) componente delle squadre di emergenza.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "attribuzioni di funzioni per lo svolgimento permanente di particolari attività" le seguenti:

- a) il conferimento di specifiche deleghe al dipendente per lo svolgimento, per un periodo non determinato, di specifici adempimenti;
- b) la nomina a referente e/o referente amministrativo per l'espletamento, per un periodo non determinato, di determinate funzioni o mansioni;
- c) la nomina a componente di comitati, organi e organismi di Ateneo.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "attribuzioni di funzioni per lo svolgimento occasionale di particolari attività" il conferimento al dipendente di specifiche mansioni, funzioni o gestione di determinati adempimenti che si risolvano in un'azione puntuale o in un singolo processo amministrativo.

Ai fini del presente Regolamento si intende quale "partecipazione a gruppi di lavoro" l'incarico di componente, per un periodo determinato, di gruppi di lavoro per lo svolgimento di attività di supporto, di studio, consultivi, propositivi o di revisione.

Ai fini del presente Regolamento si intendono quali "attribuzioni di funzioni per lo svolgimento di attività di supporto al RUP", "incarichi di DEC" e "incarichi di RUP" il conferimento al dipendente, per un periodo non determinato, delle funzioni e degli incarichi previsti dal Regolamento per gli

incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023, emanato con D.R. n. 314 del 06.06.2024.

Art. 4 - Assegnazione punteggio aggiuntivo

Ai sensi dell'art. 86, comma 2, lett. f), al personale che non ha beneficiato di progressioni economiche da più di 6 anni viene attribuito il seguente punteggio aggiuntivo:

- a) da 6 a 7 anni - 2% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3 della lettera d);
- b) da 8 e oltre - 3% della somma dei punteggi ottenuti con l'applicazione dei criteri di cui ai punti 2 e 3 della lettera d).

Art. 5 - Commissione di valutazione

Con Decreto del Rettore sono istituite due distinte Commissioni di valutazione, rispettivamente per il personale delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari e per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

Ciascuna Commissione è costituita da cinque componenti, di cui due sono indicati congiuntamente dalle OO.SS. e R.S.U. e i restanti tre dal/la Direttore/Direttrice generale.

I componenti delle Commissioni di valutazione non devono essere coinvolti nelle procedure selettive in atto.

Art. 6 - Graduatorie, risorse e inquadramenti

Al termine delle operazioni di valutazione, le Commissioni provvedono a stilare quattro distinte graduatorie, secondo l'ordine decrescente del punteggio attribuito a ciascun candidato, rispettivamente per il personale dell'Area degli Operatori, per il personale dell'Area dei Collaboratori, per il personale dell'Area dei Funzionari e per il personale dell'Area delle Elevate Professionalità.

In caso di parità di punteggio la precedenza è determinata secondo il seguente ordine:

1. dalla maggiore anzianità di servizio maturata nella medesima Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, calcolata a decorrere dalla data dell'ultima attribuzione di posizione economica;
2. dalla maggiore anzianità di servizio maturata nella medesima Area o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione, calcolata a decorrere dalla data di inquadramento nell'Area o nella corrispondente categoria.

Ai candidati che siano utilmente collocati nelle rispettive graduatorie, in relazione alle risorse a ciò destinate e al numero effettivo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna Area dal C.C.I. a norma degli artt. 119 e 121 del C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca, periodo 2019-2021, è attribuito, con decorrenza ad ogni effetto giuridico ed economico a far data dal 01.01.2024, il differenziale stipendiale nella misura di cui all'Allegato G del C.C.N.L. 2019-2021.

Art. 7 - Trasparenza della procedura selettiva

Al fine di garantire la massima trasparenza, l'Amministrazione, contestualmente all'indizione del bando delle procedure selettive di cui al presente Regolamento, pubblica sull'Albo Ufficiale di Ateneo gli elenchi del personale avente diritto alla progressione, distinti per ciascuna Area.

Al termine delle operazioni di valutazione, l'Amministrazione pubblica in apposita sezione del Portale Intranet di Ateneo le graduatorie finali, indicando i nominativi e i punteggi di tutti coloro che hanno partecipato alle procedure selettive.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, si informa che il titolare del trattamento è il Rettore *pro tempore* dell'Università per Stranieri di Siena in qualità di suo legale rappresentante.

I dati personali forniti dagli/dalle interessati/e nelle candidature saranno raccolti presso l'Università per Stranieri di Siena esclusivamente per le finalità di gestione della procedura selettiva ed anche successivamente per l'eventuale attribuzione di differenziale stipendiale, nonché per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, e saranno custoditi e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, pertinenza, trasparenza, esattezza, minimizzazione del trattamento, limitazione della conservazione e riservatezza. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, a pena di esclusione. Gli/le interessati/e godono dei diritti previsti dalla normativa vigente. I dati acquisiti potranno essere consultati, modificati, integrati o cancellati dai/dalle diretti/e interessati/e tramite apposita richiesta indirizzata al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo rp.d.unistrasi@pec.it. Per quanto non espressamente previsto valgono i Regolamenti vigenti presso l'Università per Stranieri di Siena in materia concorsuale e l'informativa in merito al trattamento dei dati personali, disponibile sul sito web dell'Università nell'apposita sezione dedicata alla normativa sulla privacy.

Art. 9 – Norma transitoria

Il presente regolamento è ispirato alle norme previste dagli artt. 81 e 86 del CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Istruzione e Ricerca, ha validità per il solo anno 2024, impegnando le parti a rivederlo nella sua complessità per le procedure selettive per le Progressioni economiche all'interno delle Aree degli Operatori, dei Collaboratori, dei Funzionari e delle Elevate Professionalità per l'anno 2025.

f.to La direttrice generale

f.to Il delegato del rettore

f.to FLC C.G.I.L.

f.to Fed. C.I.S.L. Università

FGU GILDA-UNAMS

S.N.A.L.S./C.O.N.F.S.A.L.

f.to R.S.U.